

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

Ochrona Praw Małoletnich - Standardy Ochrony Dzieci

JUMP PLANET ZARZĄDZANY PRZEZ:

Planet Jump Elite sp. z o.o. sp. k.,
NIP 7252296682, Regon 385387851,
Łódź (90-222) ul. Rewolucji 1905 r. 64a/19.

Wstęp

Mając na uwadze treść ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2023 r. poz. 1606), w szczególności wynikający z niej obowiązek wprowadzenia standardów ochrony małoletnich przez podmioty świadczące usługi rekreacyjne, sportowe oraz rozrywkowe, w których uczestniczą również osoby małoletnie, przyjmuję się niniejszy dokument jako wzór zasad i procedur w przypadku podejrzenia, że dziecko, które korzysta z usług Organizatora rozrywki tj.: **Planet Jump Elite sp. z o.o. sp. k., NIP 7252296682, Regon 385387851, Łódź (90-222) ul. Rewolucji 1905 r. 64a/19.** dzieje się krzywda oraz zapobiegania takim zagrożeniom. Politykę ochrony dzieci podczas organizacji rozrywki i rekreacji będziemy realizować poprzez niniejsze zasady.

Jako organizator rozrywki stoimy na straży bezpieczeństwa małoletnich. Ochrona małoletnich jest jednym z najważniejszych priorytetów naszej działalności w sektorze usług zabawoworozrywkowych. Procedura została sporządzona w języku zrozumiałym dla osób małoletnich, uwzględniając również potrzeby dzieci z niepełnosprawnościami.

Celem niniejszego dokumentu jest:

- a. Zapewnienie bezpieczeństwa i poszanowania praw małoletnich w toku organizacji rozrywki.
 - b. Stworzenie atmosfery zaufania i otwartości, z uwzględnieniem profesjonalizmu wynikającego z obowiązków, jakie przepisy prawa nakładają na organizatora rozrywki.
 - c. Zapobieganie krzywdzeniu małoletnich, poprzez stosownie i monitorowanie przestrzegania standardów ochrony małoletnich.
 - d. Kierowanie się dobrem małoletniego w podejmowanych działaniach.
 - e. Wczesne rozpoznawanie i reagowanie na sytuacje zagrożenia.
 - f. Równy dostęp do zabawy dla wszystkich małoletnich.
 - g. Włączanie małoletniego w proces decyzyjny w sposób dostosowany do jego wieku i dojrzałości.
 - h. Udzielanie pomocy małoletnim, którzy doświadczyli krzywdzenia. Postanowienia procedury są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego. Organizator rozrywki w swojej działalności stosując przyjęte standardy ma na uwadze treść:
1. Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
 2. Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 z późn.zm.)
 3. Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1375 z późn.zm.)
 4. Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1249)
 5. Ustawy z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 1606).

Rozdział I

§1 Definicje pojęć

Użytym w Standardach pojęciom nadaje się następujące znaczenie:

1. Organizator rozrywki – **Planet Jump Elite sp. z o.o. w Łodzi (90-222), ul. Rewolucji 1905 roku 64a/19**
2. Koordynator ds. ochrony małoletnich lub Koordynator – wyznaczony przez Organizatora rozrywki pracownik lub pracownicy odpowiedzialni za stosowanie, nadzór i przegląd Standardów oraz podejmowanie interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia dzieci. W przypadku, kiedy Organizator rozrywki nie zatrudnia pracowników uznaje się, że pełni on samodzielnie funkcję Koordynatora ds. ochrony małoletnich.
3. Personel lub Pracownicy – osoby zatrudnione u Organizatora rozrywki na podstawie stosunku pracy lub wykonujące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, a także wolontariusze wykonujący czynności w zakresie związanym z organizacją rozrywki, także na urządzeniach zabawowo-rozrywkowych.
4. Standardy – niniejsze Standardy ochrony małoletnich stosowane przez Organizatora rozrywki.

Rozdział II

§2 Zasady zapewniające bezpieczne relacje między personelem podmiotu, a małoletnim

1. Organizator rozrywki prowadzi swoją działalność z najwyższym poszanowaniem praw człowieka, w szczególności praw dzieci jako osób szczególnie wrażliwych na krzywdzenie.
2. Organizator rozrywki uznaje, iż w prowadzeniu działalności w sektorze usług zabawy i rozrywki należy postępować w sposób odpowiedzialny, promując właściwe postawy społeczne.
3. Organizator rozrywki podkreśla w szczególności istotność prawnego i społecznego obowiązku zawiadamiania organów ścigania o każdym przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę dzieci i zobowiązuje się szkolić swój personel w tym zakresie.
4. Organizator rozrywki zobowiązuje się uczyć personel na temat okoliczności wskazujących, że dziecko przebywające w obrębie rozrywki organizowanej przez Organizatora rozrywki może być krzywdzone oraz w zakresie sposobów szybkiego i odpowiedniego reagowania na takie sytuacje.
5. Każdy z członków personelu Organizatora rozrywki jest uprawniony i zobowiązany do udzielenia pomocy dziecku, w szczególności w sytuacjach, w których dziecko prosi o pomoc lub w związku ze stosowaniem niniejszych Standardów stwierdzone zostaną okoliczności mogące świadczyć o krzywdzeniu małoletnich.

§3 Szczegółowe obowiązki personelu

1. Personel jest zobowiązany do utrzymywania profesjonalnej relacji z dziećmi i każdorazowego rozważenia czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec dziecka (uczestnika zabawy, rozrywki lub konkurencji) są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione, ale także sprawiedliwe wobec innych dzieci.

2. Personel postępuje w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować
3. Ryzyko błędnej interpretacji podejmowanego zachowania. Działania personelu obsługującego także urządzenia zabawowo-rozrywkowe określone są każdorazowo w regulaminach, wskazujących zasady organizacji zabawy na urządzeniu zabawowo-rozrywkowym.
4. W komunikacji z dziećmi należy:
 - a. zachowywać każdorazowo cierpliwość i szacunek;
 - b. słuchać uważnie dzieci i udzielać im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji;
 - c. uwzględniać ich wiek oraz uwarunkowania psychofizyczne.
5. Niedopuszczalne jest zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie bądź obrażanie dziecka. Komunikaty przekazywane przez personel Organizatora rozrywki winny uwzględniać wiek dzieci oraz dynamikę zabawy lub organizowanej konkurencji.
6. Personel nie może ujawniać informacji szczególnej kategorii dotyczących dziecka wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych dzieci. Obejmuje to wizerunek dziecka, informacje o jego/jej sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.
7. Każdy członek personelu dba o to by pozostawać stale w zasięgu wzroku lub słuchu innego pracownika podczas zabaw, animacji bądź innych czynności z udziałem dzieci (zasada wzajemnej asekuracji). W wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, kiedy zachodzi konieczność pozostania z dzieckiem sam na sam, należy powiadomić o tym inne osoby z personelu.
8. Zabronione są, zwłaszcza wobec dzieci, wszelkie zachowania niestosowne. Obejmuje to używanie: wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach, zachowaniach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec dziecka relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
9. Należy zapewnić dzieci już na samym początku korzystania, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć personelowi i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji i/lub pomocy.
10. Zabronione jest: szturchanie, popychanie ani jakiegokolwiek inne działania, które mogłyby naruszać integralność fizyczną dziecka.
11. Personel nie może angażować się w takie aktywności jak łaskotanie, udawane walki z dziećmi czy dotykanie, które uznane byłoby za nieprzystoite bądź niestosowne.

§4 Bezpieczeństwo online

1. Nie wolno nawiązywać kontaktów z dziećmi korzystającymi z usług oferowanych przez Organizatora rozrywki poprzez przyjmowanie bądź wysyłanie zaproszeń w mediach społecznościowych.
2. W trakcie zajęć czy innych aktywności prowadzonych przez Organizatora rozrywki osobiste urządzenia elektroniczne powinny być co do zasady wyłączone lub wyciszone, a funkcjonalność bluetooth wyłączona.

Rozdział III

§5 Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

1. Personel Organizatora rozrywki posiadają wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków, zwraca uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci.
2. Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa dzieci:
 - a. popełniono przestępstwo na szkodę dziecka (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad dzieckiem),
 - b. doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie,
 - c. doszło do zaniedbania potrzeb życiowych dziecka (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).
3. Na potrzeby niniejszego dokumentu wyróżniono procedury interwencji w przypadku podejrzenia działania na szkodę dziecka przez:
 - a. osoby dorosłe (personel, inne osoby trzecie, rodziców/opiekunów prawnych),
 - b. inne dziecko

§6

1. W przypadku powzięcia przez członka personelu podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, lub zgłoszenia takiej okoliczności przez dziecko lub opiekuna dziecka, członek personelu ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji Koordynatorowi do spraw ochrony małoletnich. Notatka może mieć formę pisemną lub mailową. Koordynator do spraw ochrony małoletnich powiadamia Organizatora rozrywki.
2. Dalsze czynności prowadzone są przez Organizatora rozrywki, Koordynatora lub inną wyznaczoną osobę. W przypadku wyznaczenia takiej osoby jej dane (imię, nazwisko, email, telefon) zostaną podane do wiadomości personelu, dzieci i opiekunów.
3. Organizator rozrywki może zdecydować również o powołaniu w konkretnej sprawie Zespołu interwencyjnego.
4. Udzielenie pomocy dziecku może nastąpić przy udziale specjalistów, w szczególności psychologów i pedagogów, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z dzieckiem o trudnych doświadczeniach.
5. W przypadku uzasadnionego podejrzenia krzywdzenia dziecka Koordynator powiadamia odpowiednie instytucje (prokuratura/policja lub sąd rodzinno-opiekuńczy lub najbliższy ośrodek pomocy społecznej).
6. Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach instytucji wskazanych w punkcie poprzedzającym.

§ 7 Zagrożenie życia lub zdrowia dziecka

W przypadku podejrzenia, że życie dziecka jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer 112 lub 998 (pogotowie) oraz niezwłocznie udzielić dziecku pomocy. Poinformowania służb dokonuje członek personelu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu i następnie sporządza notatkę służbową.

§ 8 Krzywdzenie przez osobę dorosłą

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka Koordynator do spraw ochrony małoletnich przeprowadza rozmowę z dzieckiem i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) dziecka, w szczególności jego opiekunami.
2. Koordynator stara się ustalić przebieg zdarzenia, ale także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka.
3. Ustalenia są spisywane w protokole.
4. Koordynator do spraw ochrony małoletnich lub wyznaczony pracownik organizuje spotkanie/a z opiekunami dziecka, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.
5. W przypadku, gdy wobec dziecka mogło dojść do popełnienia przestępstwa Koordynator sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury.
6. Uzasadnione podejrzenie krzywdzenia dziecka występuje wtedy, gdy:
 - a. dziecko ujawniło pracownikowi obiektu fakt krzywdzenia,
 - b. pracownik zaobserwował krzywdzenie,
 - c. dziecko ma na sobie ślady krzywdzenia (np. zadrapania, zasinienia), a zapytane odpowiada niespójnie i/lub chaotycznie lub/i popada w zakłopotanie bądź występują inne okoliczności mogące wskazywać na krzywdzenie np. znalezienie materiałów pornograficznych.
7. W sytuacjach, o których mowa w pkt 2 należy uniemożliwić dziecku oraz osobie podejrzewaną o krzywdzenie dziecka oddalenie się z obiektu.
8. W uzasadnionych przypadkach określonych w art. 243 §1 kodeksu postępowania karnego można dokonać obywatelskiego zatrzymania osoby podejrzewaną. W takiej sytuacji, do czasu przybycia Policji należy trzymać tę osobę pod nadzorem dwóch pracowników w osobnym pomieszczeniu z dala od widoku innych gości.
9. W każdym przypadku należy zadbać o bezpieczeństwo dziecka. Dziecko powinno przebywać pod opieką pracownika do czasu przyjazdu Policji
10. W przypadku, gdy z rozmowy z opiekunami wynika, że nie są oni zainteresowani pomocą dziecku, ignorują zdarzenie lub w inny sposób nie wspierają dziecka, które doświadczyło krzywdzenia Koordynator do spraw ochrony małoletnich za zgodą Organizatora rozrywki sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego.
11. W przypadku, gdy z przeprowadzonych ustaleń wynika, że opiekun dziecka zaniedbuje jego potrzeby psychofizyczne lub rodzina jest niewydolna wychowawczo (np. dziecko chodzi w nieadekwatnych do pogody ubraniach, opuszcza miejsce zamieszkania bez nadzoru osoby dorosłej), rodzina stosuje przemoc wobec dziecka (rodzic/inny domownik krzyczy na dziecko, stosuje klapsy lub podobne rodzajowo kary fizyczne), należy poinformować właściwy ośrodek pomocy społecznej o potrzebie pomocy rodzinie.
12. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez członka personelu, wówczas osoba ta zostaje natychmiast odsunięta od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.

13. W przypadku gdy członek personelu dopuścił się wobec dziecka innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, Organizator rozrywki prowadzi postępowanie wyjaśniające, w szczególności winien on wysłuchać osobę podejrzaną o krzywdzenie, dziecko oraz innych świadków zdarzenia.

14. W sytuacji, gdy naruszenie dobra dziecka jest znaczne, w szczególności, gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności dziecka, należy rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia. Jeżeli osoba, która dopuściła się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniona przez Organizatora rozrywki, lecz przez podmiot trzeci, wówczas należy zarekomendować zakaz wstępu tej osoby na teren zabawy, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z instytucją współpracującą.

15. Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

16. W przypadku gdy podejrzenie zagrożenia bezpieczeństwa dziecka zgłosili opiekunowie dziecka, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone, należy o tym fakcie poinformować opiekunów dziecka na piśmie.

§ 9 Krzywdzenie rówieśnicze

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez inne dziecko przebywające w obrębie zabawy organizowanej przez Organizatora rozrywki (np. na zajęciach grupowych) należy przeprowadzić rozmowę z dzieckiem podejrzanym o krzywdzenie oraz jego opiekunami, a także oddzielnie z dzieckiem poddawany krzywdzeniu i jego opiekunami. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka krzywdzonego. Ustalenia są spisywane w protokole.

2. Wspólnie z opiekunami dziecka krzywdzącego należy zaproponować i wdrożyć bieżący plan naprawczy, celem zmiany niepożądanych zachowań, np. zmiana sposobu zabawy, zabawa pod nadzorem, oddzielenie dzieci itd.

3. W trakcie rozmów należy upewnić się, że dziecko podejrzanе o krzywdzenie innego dziecka samo nie jest krzywdzone przez opiekunów, innych dorosłych bądź inne dzieci.

4. W przypadku potwierdzenia takiej okoliczności należy podjąć interwencję także w stosunku do tego dziecka.

Rozdział IV

§10 Zasady ochrony danych osobowych i wizerunku

1. Organizator rozrywki zapewnia ochronę danych osobowych dzieci i opiekunów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Organizator rozrywki, uznając prawo dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku dziecka.

3. Personelowi nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów bądź innym osobom utrwalania wizerunku dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu dziecka) bez zgody opiekuna dziecka.

4. W celu uzyskania zgody, o której mowa powyżej, personel może skontaktować się opiekunem dziecka i ustalić procedurę uzyskania zgody. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do opiekuna dziecka – bez wiedzy i zgody tego opiekuna.
5. Upublicznienie przez personel wizerunku dziecka utrwalonego w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna dziecka.
6. Zgoda, o której mowa w ust. 4, powinna zawierać informację, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany (np. że umieszczony zostanie na stronie www.youtube.com w celach promocyjnych).
7. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie wizerunku dziecka nie jest wymagana.

Rozdział V

§11 Zatrudnianie osób do pracy z małoletnimi

1. Wszystkie osoby pracujące z dziećmi muszą być dla nich bezpieczne, co oznacza m.in., że ich historia zatrudnienia powinna wskazywać, że nie skrzywdziły w przeszłości żadnego dziecka. Organizator rozrywki w toku postępowań rekrutacyjnych przeprowadza w oparciu o wymagane dokumenty stosowną weryfikację powyższego.
2. Każdą osobę zatrudnianą przez Organizatora rozrywki do prac, w toku których wykonywania dochodzi do kontaktu z dziećmi należy obowiązkowo sprawdzić w Rejestrze Sprawców Przestępstw na tle Seksualnym. Sprawdzenie osoby w Rejestrze odbywa się poprzez wydruk wyników wyszukiwania osoby w Rejestrze z dostępem ograniczonym,
3. który następnie wkładany jest do akt osobowych osoby sprawdzanej. Zakres danych osobowych niezbędnych do sprawdzenia osoby w Rejestrze znajduje się w **Załączniku nr 1**.
4. Wszyscy pracownicy zatrudnieni do pracy z dziećmi, wolontariusze, w tym osoby, które mogą mieć potencjalny kontakt z dziećmi, powinny złożyć oświadczenie o braku karalności i o nietoczeniu się postępowań o czyny przeciwko dzieciom **Załącznik nr 2**.

Rozdział VI

§12 Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadamianie sądu opiekuńczego

1. Osobą odpowiedzialną za składanie zawiadomień Policji w związku z krzywdzeniem małoletnich a także sądu opiekuńczego jest Koordynator do spraw ochrony małoletnich.
2. W sytuacjach niecierpiących zwłoki zawiadomienie, o którym mowa w pkt 1 może złożyć każdy z pracowników a następnie powiadamia Koordynatora do spraw ochrony małoletnich.
3. O każdym przypadku złożenia zawiadomień opisanych w niniejszym rozdziale należy powiadomić Organizatora rozrywki.
4. Stosowanie Standardów następuje z uwzględnieniem wymogów wynikających z innych przepisów, zwłaszcza

w zakresie ochrony danych osobowych a także z zachowaniem obowiązku zachowania poufności uzyskiwanych informacji.

Rozdział VII

§13 Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu

Podmiotu do stosowania standardów, zasady przygotowania tego personelu do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności

1. Koordynator do spraw ochrony małoletnich jest uprawniony i odpowiedzialny za:

- a. zgłaszanie zawiadomień Policji, sądu opiekuńczego i innych instytucji w związku ze stosowaniem niniejszych Standardów,
- b. przeszkolenie pracowników, wolontariuszy Organizatora rozrywki w stosowaniu Standardów,
- c. dokonywania przeglądu stosowania procedury, zgłaszania potrzeb szkoleń i aktualizacji,
- d. zapewnienia ochrony danych osobowych i poufności informacji uzyskanych w związku ze stosowaniem Standardów.
- e. Personel Organizatora rozrywki odbywa szkolenia w stosowaniu Standardów. Czynności dotyczące przygotowania pracowników do stosowania Standardów, przeprowadzonych szkoleń są dokumentowane zgodnie z przepisami określającymi sposób prowadzenia dokumentacji pracowniczej.

Rozdział VIII

Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego

§14

1. Dokumenty dotyczące ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego, w tym protokoły, notatki służbowe, kopie zgłoszeń przechowuje Koordynator do spraw ochrony małoletnich.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 podlegają ścisłej ochronie i tajemnicy, nie mogą być ujawniane innym pracownikom, ani osobom trzecim bez zgody Organizatora rozrywki.

Rozdział IX

§15 Postanowienia końcowe

1. Przegląd stosowania Standardów ochrony małoletnich przeprowadzany jest co najmniej raz na 2 lata i dokumentowany.
2. Zmiany w Standardach wprowadzane są w trybie właściwym do ich przyjęcia przez Organizatora rozrywki.
3. Standardy publikowane są na stronie internetowej lub/i w mediach społecznościowych Organizatora rozrywki.

5. Niniejsza procedura wchodzi w życie z dniem jej ogłoszenia.

6. Skrócona wersja procedury jest wywieszona w widocznym miejscu na tablicy ogłoszeń.

ZAŁĄCZNIK NR 1

ZAKRES DANYCH DO SPRAWDZENIA OSOBY W REJESTRZE SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM

5. Zakres danych pracownika/współpracownika/stażysty niezbędnych do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przepępstw na Tle Seksualnym:

- a. Imię i nazwisko
- b. Data urodzenia
- c. Pesel
- d. Nazwisko rodowe
- e. Imię ojca
- f. Imię matki

6. Rejestr dostępny jest na stronie: <https://rps.ms.gov.pl/>.

7. **By móc uzyskać informacje z rejestru z dostępem ograniczonym, konieczne jest założenie profilu organizacji.*

ZAŁĄCZNIK NR 2
WZÓR OŚWIADCZENIA PRACOWNIKA
OŚWIADCZENIE

o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania podstawowych
zasad ochrony dzieci

.....
(miejsce i data)

Ja,.....oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie. Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się ze Standardami ochrony **Planet Jump Elite sp. z o.o. sp. k., NIP 7252296682, Regon 385387851, Łódź (90-222) ul. Rewolucji 1905 r. 64a/19.**

.....
(data i podpis)

ZAŁĄCZNIK nr 3

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA O PAŃSTWIE LUB PAŃSTWACH ZAMIESZKANIA W CIĄGU OSTATNICH 20 LAT

OŚWIADCZENIE

o państwie lub państwach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat

Ja,

nr PESEL

oświadczam, że:

* nie zamieszkiwałam/-em w ostatnich 20 latach w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska,

* zamieszkiwałam/-em w ostatnich 20 latach w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska

i posiadam obywatelstwo innego Państwa (jakiego?) wymienić.....

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(miejscowość i data) (czytelny podpis)

***Niepotrzebne skreślić**

Jeżeli osoba zamieszkiwała w innym państwie niż Rzeczpospolita Polska i posiada inne obywatelstwa jest zobowiązany przedłożyć zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu Karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu Karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

ZAŁĄCZNIK nr 4

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA W PRZYPADKU BRAKU INFORMACJI Z REJESTRU KARNEGO

OŚWIADCZENIE

w przypadku braku informacji z rejestru karnego

Ja, niżej podpisany/a

numer PESEL

O ś w i a d c z a m

iż prawo w państwie obywatelstwa, które posiadam (wpisać nazwę państwa/państw)
nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestrów karnych lub nie prowadzi się rejestru karnego; iż prawo w państwie,
w którym zamieszkiwałem/am (wpisać nazwę państwa/państw) nie przewiduje sporządzenia
informacji z rejestrów karnych lub nie prowadzi się rejestru karnego.

O ś w i a d c z a m

*Nie byłem/am prawomocnie skazany/a w żadnym z niżej wymienionych państw za czyny zabronione odpowiadające
przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz
w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, a także nie wydano wobec mnie innego orzeczenia,
w którym stwierdzono, iż dopuściłem/am się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego
z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub
określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych
z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym,
uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi.*

Jestem świadomy/ a odpowiedzialność i karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(miejscowość, data) (własnoręczny – czytelny podpis)

*Podstawa prawna: art. 21 ust. 5, ust. 7 i ust. 8 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle
seksualnym i ochronie małoletnich z dnia z dnia 13 maja 2016 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1304 j.t. z późn.zm.)*

ZAŁĄCZNIK nr 5

INFORMACJE O MOŻLIWOŚCI UZYSKANIA BEZPŁATNEJ POMOCY PRZEZ DZIECKO

Informacje o możliwości uzyskania bezpłatnej pomocy przez dziecko

Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży - czynny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Połączenie jest bezpłatne. Pamiętaj masz prawo szukać wsparcia dla siebie. Jeśli tego potrzebujesz zadzwoń pod numer: 116 111. Więcej informacji możesz także uzyskać wchodząc na stronę: www.116111.pl **Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznika Praw Dziecka** – to bezpłatna i anonimowa infolinia czynna całą dobę, 7 dni w tygodniu pod numerem telefonu 800 12 12 12. Jest to miejsce, w którym zarówno każde dziecko, jak ich rodzice czy opiekunowie mogą w każdej chwili uzyskać profesjonalne wsparcie psychologiczne i prawne w każdej trudnej sytuacji. Możesz też napisać do ekspertów na czasie, który znajdziesz na stronie Rzecznika: www.brpd.gov.pl

ZAŁĄCZNIK nr 6

ANONIMOWA ANKIETA MONITORUJĄCA STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

1. Czy znasz Standardy Ochrony Małoletnich w podmiocie, w którym pracujesz? TAK/ NIE
2. Czy zapoznałeś się z treścią Standardy Ochrony Małoletnich? TAK/ NIE
3. Czy potrafisz rozpoznawać symptomy krzywdzenia Małoletnich uczestników zabawy? TAK/ NIE
4. Czy wiesz, jak reagować na symptomy krzywdzenia Małoletnich uczestników zabawy?

TAK/ NIE

5. Czy znasz procedurę zgłaszania zdarzeń zagrażających Małoletnim uczestnikom zabawy?

TAK/ NIE

6. Czy zdarzyło Ci się zaobserwować w okresie ostatnich 24 miesięcy naruszenie Standardów Ochrony Małoletnich przez inną osobę z grona Personelu podmiotu? TAK/ NIE

7. *Jeśli tak, to jakie zasady zostały naruszone oraz czy informowałeś o tym koordynatora podmiotu lub bezpośredniego przełożonego?*

.....

.....

.....

*Niepotrzebne skreślić

ZAŁĄCZNIK nr 7**KARTA INTERWENCJI**

Imię i nazwisko Małoletniego	Imię	Nazwisko
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia	Imię, nazwisko, stanowisko lub pokrewieństwo	
Opis podjętych działań	Data i miejsce	Opis
	Data i miejsce	Opis
	Data i miejsce	Opis
Forma podjętej Interwencji		
Nazwa organu, do którego zgłoszono Interwencję		
Wynik interwencji: Działania organów wymiaru sprawiedliwości lub działanie podjęte przez rodziców		
Uwagi i podsumowanie		

ZAŁĄCZNIK nr 8
OŚWIADCZENIE PRZEDSIĘBIORCY

OŚWIADCZENIE

*W trosce o bezpieczeństwo osób małoletnich oraz zgodnie z treścią Ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz innych ustaw (Dz.U. 2023 poz 1606) **Planet Jump Elite sp. z o.o. sp. k., NIP 7252296682, Regon 385387851, Łódź (90-222) ul. Rewolucji 1905 r. 64a/19.** usługi w oparciu o Standardy Ochrony Małoletnich - Standardy Ochrony Dzieci tzw. „Ustawa Kamilka”.*

.....

(data i podpis)

Jesteś dla nas ważny! Witamy Cię w JUMP PLANET! Chcemy, abyś czuł/a się u nas bezpiecznie. Dlatego stworzyliśmy zasady, w których opisaliśmy, co będziemy robić, abyś czuł/a się dobrze jako uczestnik zabawy. Te zasady obowiązują wszystkich dorosłych przebywających na terenie naszego Parku Trampolin JUMP PLANET tj. rodziców, opiekunów, pracowników i innych dorosłych, którzy tu przychodzą.

Dorośli mają obowiązek:

1. Cierpliwie słuchać i odpowiadać na Twoje pytania.
2. Tłumaczyć to, czego nie rozumiesz.
3. Być zawsze życzliwym i wyrozumiałym dla Ciebie.
4. Zadbąć o tłumaczenie, jeśli nie rozumiesz i nie mówisz w języku, którym się posługują (np. język polski, język migowy, komunikacja wspomagająca lub alternatywna).
5. Traktować Cię z szacunkiem i uwagą
6. Reagować na Twoje prośby i potrzeby, które zgłaszasz.
7. Zapewnić Ci wyżywienie i picie, ubranie odpowiednie do pory roku oraz bezpieczną przestrzeń i wolny czas do odpoczynku.
8. Zadbąć o to, abyś mógł się uczyć i rozwijać swoje umiejętności.
9. Reagować i pomagać, kiedy ktoś Cię krzywdzi

Czego nie wolno dorosłym:

1. Żadna dorosła osoba nie może na Ciebie krzyczeć, obrażać Cię, wyzywać, wyśmiewać ani poniżać.
2. Żadna osoba dorosła nie może Cię szarpać, ciągnąć za włosy, uszy, popychać, bić ani stosować jakiegokolwiek przemocy fizycznej.
3. Żadna osoba dorosła nie może Cię dotykać bez Twojej zgody ani zmuszać Cię do innej formy kontaktu, o ile nie dotyczy to sytuacji zagrożenia Twojego zdrowia lub życia.
4. Żadna osoba dorosła nie może robić Ci zdjęć ani Cię nagrywać, ani publikować takich materiałów bez Twojej zgody. Wyjątkiem są zdjęcia lub filmy, na których pokazane są grupy osób i Ty jesteś jedną z nich.
5. Żadna osoba dorosła nie może Cię wykorzystywać do nielegalnej pracy, zebrania, przesyłania swoich zdjęć czy do innych czynności, których nie chcesz robić.
6. Żadna osoba dorosła nie może Cię karać poprzez zabranianie jedzenia, picia, spania czy ubrania.
7. Żadna osoba dorosła nie może ujawniać informacji, które dotyczą Twojej intymności lub innych wrażliwych kwestii. Takie informacje można przekazać tylko osobom do tego uprawnionym, np. psychologowi, policjantowi czy lekarzowi, których obowiązkiem jest zadbanie o Twoje bezpieczeństwo.

Pamiętaj!

1. Jeżeli wydarzyło się coś, co Cię niepokoi, ktoś Cię skrzywdził lub przekroczył Twoje granice, możesz o tym powiedzieć naszemu pracownikowi lub osobie dorosłej, której ufasz.
2. Postaramy się rozwiązać ten problem w taki sposób, abyś był/a bezpieczny/a.
3. Każde zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia dziecka jest traktowane poważnie i podlega wyjaśnieniu bez względu na to, czy pochodzi od Ciebie czy od osoby dorosłej.
4. Jeżeli obawiasz się o swoje bezpieczeństwo, Twoje zgłoszenie może być anonimowe i Twoja tożsamość nie zostanie ujawniona. Możesz zgłosić sprawę anonimowo na e-mail: biuro@jumpplanet.pl
5. Wszystkie informacje, które przekazesz traktowane są poufnie, chyba, że doszło do sytuacji, w której pracownicy mają obowiązek przekazać informacje odpowiednim organom (policja, sąd, pomoc społeczna, itp.).
6. U nas istnieją także zasady bezpiecznego kontaktu między dziećmi, koniecznie je przeczytaj.
7. Jeśli nie wiesz, gdzie je znaleźć, zapytaj naszego pracownika.
8. Jeśli chcesz anonimowo porozmawiać z kimś o swoich sprawach, możesz zadzwonić na numer 116 111 prowadzony przez Fundację Dzieciom Siłę. Telefon, mail i czat w języku polskim czynny jest całą dobę, w każdym dniu tygodnia lub na całodobowy Dziecięcy Telefon Zaufania 800 12 12 12 Rzecznika Praw Dziecka.
9. W języku ukraińskim i rosyjskim telefon i czat działa w każdy dzień w godzinach od 14 do 24. a. Połączenia wykonywane z polskich numerów telefonów są bezpłatne.

ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI POMIĘDZY DZIEĆMI

Chcemy, aby wszystkie dzieci, przebywające w naszym Parku Trampolin czuły się bezpiecznie, również wśród swoich kolegów i koleżanek. Poniższe zasady zostały stworzone właśnie po to, abyś Ty, Twoi koledzy i koleżanki czuli się tutaj szanowani i akceptowani. Bez względu na o ile macie lat, jakiej jesteście płci albo z jakiego kraju przyjechaliście.

Zawsze warto:

1. Kiedy spotykasz się lub mijasz z kolegą/koleżanką, przywitaj się lub uśmiechnij.
2. Kiedy chcesz od kogoś coś pożyczyć lub otrzymać użyj słowa „poproszę”.
3. Kiedy coś od kogoś dostajesz lub czujesz się za coś wdzięczny użyj słowa „dziękuję”.
4. Jeśli wydarzy się sytuacja, w której popełnisz błąd, użyj słowa „przepraszam”.
5. Jeśli widzisz, że ktoś jest smutny albo płacze, podejdź i zapytaj, jak możesz pomóc.
6. Zawsze myśl o innych i zwracaj się do nich z szacunkiem, nawet jeśli wyglądają i zachowują się inaczej niż Ty i Twoi bliscy. To wspaniale, że się różnimy, dzięki temu świat jest ciekawy!
7. Pamiętaj, że Twoi koledzy i koleżanki pochodzą z różnych krajów i mogą mieć inne zwyczaje i sposoby na nawiązanie kontaktu. Zapytaj, jak chcą, aby się do nich zwracać albo z nimi przywitać.
8. Staraj się być przyjaźnie nastawiony do innych, zwłaszcza kiedy widzisz, że potrzebują wsparcia np. czują się zagubieni w nowym miejscu albo samotnie spędzają czas. Każdy z nas chce mieć przyjaciół.
9. Zaoferuj swoją pomoc, kiedy widzisz, że inni jej potrzebują, np. nie potrafią sobie z czymś poradzić, albo nie wiedzą do kogo zwrócić się o wsparcie.
10. Kiedy kolega lub koleżanka mówi lub zachowuje się w sposób, który ci się nie podoba, powiedz mu/jej o tym i poproś, aby tego nie robił.
11. Jeśli nie rozumiesz zachowania innej osoby, wydaje ci się ono dziwne lub straszne, porozmawiaj o tym z dorosłym, któremu ufasz.
12. Kiedy ktoś mówi „nie”, uszanuj to i nie rób tego, czego nie chce.
13. Reaguj, kiedy widzisz, że koledze lub koleżance dzieje się krzywda np. ktoś ich przezywa, wyśmiewa, bije, szarpie czy popycha. Zgłoś to rodzicom, opiekunom, pracownikowi lub innemu dorosłemu, któremu ufasz.
14. Pamiętaj, nikt nie ma prawa cię obrażać, wyzywać, wyśmiewać, poniżać, szarpać, popychać, bić ani robić innych rzeczy, na które się nie zgadzasz. Zawsze zgłaszaj takie sytuacje rodzicom lub innej zaufanej osobie dorosłej. Masz prawo czuć się bezpiecznie.

Nigdy tak nie rób:

1. Nie wyśmiewaj, nie przezywaj, nie obrażaj, nie poniżaj innych. Dotyczy to również komentarzy i wiadomości w sieci (np. Snapchat, WhatsApp, Messenger, Youtube, TikTok, Facebook, X, Instagram, Telegram itp.) Nikt, również Ty nie chciałbyś być tak potraktowany.

2. Nie bij, nie popychaj, nie szarp, nie stosuj żadnej przemocy fizycznej wobec swoich kolegów i koleżanek. Kiedy ktoś mocno Cię zdenerwuje porozmawiaj o tym z rodzicami lub innym dorosłym, któremu ufasz.
3. Nie krytykuj i nie obmawiaj innych, nawet jeśli czyjeś zachowanie wydaje Ci się śmieszne, dziwne albo niezrozumiałe.
4. Nie zabieraj nikomu jego rzeczy (np. telefonu, ubrań, zabawek, kosmetyków, itp.). Sam nie chciałbyś, aby ktoś przeglądał twój telefon albo używał rzeczy, które są dla ciebie ważne.
5. Nie nagrywaj i nie publikuj rozmów, filmów, ani zdjęć, w których biorą udział inne dzieci, jeśli nie wyrażają one na to zgody.
6. Nie zachęcaj swoich kolegów i koleżanek do wyśmiewania albo obrażania innych.
7. Nie zawieraj sojuszy i nie wchodź w relacje z grupą dzieci, które zmawiają się przeciwko innym, dokuczają, wyśmiewają albo prześladują innych. Jeśli znasz takie grupy albo sam czujesz się prześladowany koniecznie zgłoś to osobie dorosłej, której ufasz.

SKRÓCONA WERSJA DOKUMENTU STANDARDY OCHRONY DZIECI PRZEZNACZONA DLA DOROSŁYCH

Drodzy Dorosli,

Dzieci, które przebywają na terenie organizowanej przez nas rozrywki mają prawo do szczególnej ochrony i pomocy przysługującej wszystkim dzieciom na mocy Konwencji o Prawach Dziecka, zwłaszcza prawa do ochrony przed wszelkimi formami krzywdzenia. U nas obowiązują „Standardy ochrony dzieci przed krzywdzeniem”. Jest to dokument, który stanowi zbiór zasad i procedur mających chronić dzieci przed krzywdzeniem ze strony dorosłych i rówieśników. Oznacza to, że wszyscy dorośli, pracownicy oraz inne osoby przebywające na naszym terenie są zobowiązani do reagowania na krzywdzenie dzieci. Dzieckiem jest każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia.

Czym jest krzywdzenie dzieci?

1. Krzywdzenie dzieci to każde działanie lub brak działania, które łamie prawa dziecka lub uniemożliwia jego rozwój.
2. Zabronione jest stosowanie przez dorosłych przemocy fizycznej wobec dzieci, m.in:
 - a. bicie ręką, pasem i innymi przedmiotami;
 - b. bicie po twarzy, głowie i ciele dziecka;
 - c. szarpanie, popychanie, rzucanie przedmiotami;
 - d. kopanie dziecka, potrząsanie nim lub rzucanie, drapanie, szczypanie, gryzienie, ciągnięcie za włosy/uszy,
 - e. zmuszanie do przebywania w niewygodnej pozycji,
 - f. przypalanie, poparzenie,
 - g. zmuszanie do zjedzenia/połknięcia czegoś,
 - h. inne formy przemocy fizycznej, które wywołują ból i naruszają granice ciała dziecka.

Uwaga! Klaps to też przemoc!

3. Zabronione jest stosowanie przez dorosłych przemocy psychicznej wobec dzieci, m.in:
 - a. wyzywanie, grożenie, szantażowanie;
 - b. poniżanie, zawstydzanie, ośmieszanie;
 - c. obwinianie, oczernianie, upokarzanie, straszenie;
 - d. odrzucanie emocjonalne (nieodzywanie się do dziecka, ignorowanie, nieokazywanie emocji i uczuć, „obrażanie się”);
 - e. stawianie wymagań, których dziecko nie może spełnić ze względu na swój wiek i rozwój emocjonalny i fizyczny;
 - f. obarczanie dziecka problemami i obowiązkami dorosłych (opieka nad młodszym rodzeństwem, obmawianie lub nastawianie przeciwko drugiemu rodzicowi, itp.);
 - g. ograniczanie kontaktów z rówieśnikami;
 - h. zakazywanie udziału w aktywnościach służących rozwojowi (chodzenie do szkoły i na zajęcia pozaszkolne).

Zabronione jest stosowanie przez dorosłych przemocy seksualnej wobec dzieci, m.in.:

- a. całowanie i dotykanie dziecka, jeśli służy to pobudzeniu seksualnemu osoby dorosłej;
- b. pobudzanie intymnych części ciała dziecka;
- c. skłanianie dziecka do dotykania części intymnych dorosłego;

- d. obnażania się przed dzieckiem;
- e. prowadzenie rozmów o treści seksualnej nieadekwatnej do wieku dziecka;
- f. zmuszanie do oglądania i pokazywanie pornografii dziecku (zdjęć, filmów, rysunków);
- g. wykorzystywanie zdjęć i filmów z wizerunkiem dziecka do celów seksualnych (prostytucja dziecięca, pornografia);
- h. **UWAGA! Każda czynność seksualna podejmowana z dzieckiem poniżej 15 roku życia jest przestępstwem na mocy polskiego prawa i zostanie zgłoszona Policji lub prokuraturze.**

i. Zabronione jest stosowanie przez dorosłych wszelkich form zaniedbania wobec dzieci, m. in.:

- a. niezapewnienie dziecku bezpiecznego schronienia i opieki (np. dziecko nie ma miejsca do spania i nauki, nie jest ubrane adekwatnie do pogody, jest pozostawiane bez opieki, zwłaszcza dziecko poniżej 7 roku życia);
- b. zaniedbywanie dziecka w zakresie odżywiania (niezapewnianie mu regularnych posiłków i napojów);
- c. niepodjęcie leczenia dziecka, w tym brak zadbania o odpowiednie leki i sprzęty np. okulary, aparat słuchowy, dieta w przypadku chorób alergicznych lub metabolicznych (cukrzyca), wykonywanie szczepień ochronnych;
- d. niezapewnienie dziecku dostępu do edukacji np. nieposyłanie do szkoły, niezabezpieczanie książek i pomocy szkolnych;
- e. brak dbania o bezpieczeństwo fizyczne i emocjonalne dziecka;
- f. *wszelkie działania rodziców lub opiekunów sprawiające, że dziecko czuje się niekochane, odrzucone, bezwartościowe, nieakceptowane, ponieważ rodzice nie troszczą się o dziecko, nie wspierają go, nie interesują się jego zdrowiem, odżywianiem ani jego problemami.*

Zabronione jest komercyjne wykorzystywanie dzieci we wszelkich formach, m.in.

- a. handel dziećmi w celach adopcyjnych;
- b. wykorzystywanie dzieci do żebrania;
- c. zmuszanie lub zezwalanie na świadczenie usług seksualnych przez dzieci, wykorzystywanie dzieci do nielegalnych transakcji i usług, w tym do pracy lub innych form wykorzystania, z których dorosły czerpie jakiegokolwiek korzyści.

d. Kiedy podejrzewasz, że dziecko jest krzywdzone:

- e. W sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia dziecka zadzwoń na policję pod numer 112 i opisz sytuację. Powiadom o tym naszego pracownika lub koordynatora.
- f. Jeśli jesteś świadkiem przemocy wobec dziecka lub podejrzewasz, że jest ono krzywdzone, koniecznie zgłoś to pracownikowi lub kierownikowi. Możesz to zrobić również mailowo na adres biuro@jumpplanet.pl

Pamiętaj, że:

1. Każde zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia dziecka jest traktowane poważnie i podlega wyjaśnieniu bez względu na to, czy pochodzi od dziecka, rodzica/opiekuna, pracownika/współpracownika ośrodka; jeżeli obawiasz się o swoje bezpieczeństwo, Twoje zgłoszenie będzie anonimowe i Twoja tożsamość nie zostanie ujawniona;
2. Wszystkie informacje dotyczące podejrzanej sytuacji traktowane są poufnie, chyba, że doszło do sytuacji, w której pracownicy mają obowiązek przekazać informacje odpowiednim organom (policja, sąd, pomoc społeczna, itp.);
3. Dziecku, które mogło lub zostało skrzywdzone zawsze zostanie udzielona odpowiednia pomoc i wsparcie; jeśli Twoje

dziecko zostało skrzywdzone na naszym terenie masz prawo domagać się od pracowników przedstawienia „Planu pomocy dziecku”, który określi, jakie działania pomocowe i zapewniające dziecku bezpieczeństwo zostaną podjęte przez personel, przez Ciebie i ewentualnie przez innych profesjonalistów.

UWAGA!

Jeżeli jesteś/byłeś świadkiem krzywdzenia dziecka lub masz wiedzę albo podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone – zgodnie z prawem musisz to zgłosić na policję. Jeżeli z różnych przyczyn nie chcesz lub nie możesz poinformować policji, zgłoś sprawę pracownikowi. W Polsce za niezgłoszenie przestępstwa wobec dziecka grozi kara do 3 lat pozbawienia wolności (Kodeks Karny art. 240; Kodeks Postępowania Karnego art. 304)

Pamiętaj, że możesz być jedyną osobą, która zauważyła, że dziecko Twoja reakcja jest bardzo ważna!